

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình 01 triệu sáng kiến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Thực hiện Chương trình 3259/CTr-TLĐ ngày 15/12/2021 và Hướng dẫn số 46/HD-TLĐ ngày 30/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phát động, thực hiện Chương trình “*01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*” (gửi kèm theo), Công đoàn Điện lực Việt Nam triển khai thực hiện Chương trình 01 triệu sáng kiến như sau:

I. MỤC TIÊU

Thông qua Chương trình tạo sức lan tỏa và thúc đẩy phong trào sáng kiến, sáng tạo trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, tạo động lực để Tập đoàn Điện lực Việt Nam vượt qua khó khăn, thực hiện tốt mục tiêu kép vừa phòng chống dịch Covid-19, vừa duy trì, phục hồi và phát triển sản xuất, kinh doanh; góp phần thực hiện hiệu quả lộ trình chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam và thực hiện thắng lợi chỉ tiêu phấn đấu đạt **10.000** sáng kiến trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam giai đoạn 2022 – 2023.

Trong đó:

- Giai đoạn 1 (Từ nay đến hết ngày 31/5/2022): Thiết thực hưởng ứng “Tháng Công nhân” và “Tháng An toàn vệ sinh lao động” năm 2022 với mục tiêu **3.000** sáng kiến (Sáng kiến được tính từ 01/9/2021).

- Giai đoạn 2 (Từ ngày 01/6/2022 đến hết ngày 30/9/2023): Chào mừng kỷ niệm 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 – 11/6/2023) và Đại hội Công đoàn Điện lực Việt Nam lần thứ VI, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII với mục tiêu **7.000** sáng kiến.

- Phấn đấu đạt tỷ lệ **10%** số lượng cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong đơn vị có sáng kiến tham gia Chương trình.

- Công đoàn Điện lực Việt Nam có tỷ lệ tham gia Chương trình trong nhóm 3 thuộc Khối thi đua 9 Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

- Có ít nhất 60 sáng kiến được Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Tổng Liên đoàn công nhận Bằng Lao động sáng tạo, 100 sáng kiến được Chứng nhận Lao động sáng tạo cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam.

(Có bảng giao chỉ tiêu đăng ký sáng kiến tham gia Chương trình gửi kèm. Khuyến khích các đơn vị đăng ký vượt chỉ tiêu được giao).

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

Ngoài 06 giải pháp thực hiện theo Hướng dẫn số 46/HD-TLĐ, trên cơ sở đặc điểm, tình hình của ngành Điện, các cấp công đoàn trong hệ thống Công đoàn Điện lực Việt Nam có một số giải pháp sau:

1. Củng cố hoặc thành lập mới những nơi chưa có Tổ tư vấn hỗ trợ sáng kiến tại đơn vị. Tổ tư vấn hỗ trợ sáng kiến được thành lập tại các công đoàn cơ sở, cơ sở thành viên. Số lượng từ 3 thành viên trở lên và có nhiệm vụ: nắm bắt, phát hiện cá nhân có sáng kiến hoặc ý tưởng sáng kiến; hướng dẫn, giúp đỡ người lao động triển khai thực hiện sáng kiến; giúp đỡ, hướng dẫn đoàn viên, người lao động đăng ký và làm các thủ tục để được xét duyệt và công nhận.

2. Nghiên cứu xây dựng các danh hiệu, hình thức đề tôn vinh những cá nhân tiêu biểu trong phong trào thi đua.

3. Hàng tháng, trên cơ sở số liệu sáng kiến gửi về Tổng Liên đoàn, các cấp Công đoàn xem xét trình Công đoàn cấp trên trực tiếp biểu dương, khen thưởng cho các sáng kiến, giải pháp hay; Công đoàn Điện lực Việt Nam lựa chọn tối đa 5 giải pháp, sáng kiến tiêu biểu để khen thưởng, biểu dương.

4. Tổ chức các buổi tọa đàm, trao đổi kinh nghiệm và chia sẻ sáng kiến trong toàn Ngành; tổ chức các đoàn giao lưu chia sẻ kinh nghiệm giữa các đơn vị kết nghĩa tại mỗi cấp hoặc trong cụm khối thi đua.

5. Đưa tiêu chí tham gia Chương trình vào nội dung thi đua toàn diện của năm 2022 và năm 2023; - đưa nội dung, chỉ tiêu sáng kiến vào phát động thi đua của đơn vị trong Hội nghị Người lao động năm 2022 và năm 2023.

6. Phổ biến, tuyên truyền các giải thưởng về sáng kiến, sáng tạo của Công đoàn và của Tập đoàn Điện lực Việt Nam đến người lao động, như: Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn, Chứng nhận Lao động sáng tạo của Công đoàn Điện lực Việt Nam...

7. Công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn dành nguồn kinh phí thi đua khen thưởng của đơn vị để chi biểu dương, khen thưởng hàng tháng, đột xuất cho các cá nhân có sáng kiến đăng ký tham gia Chương trình.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn Điện lực Việt Nam: Tham mưu hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra thực hiện Chương trình tại các cấp công đoàn; tiếp nhận các thông tin phản hồi để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc kiến nghị lên Tổng Liên đoàn giải quyết; tham mưu, biểu dương, khen thưởng cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam; đưa nội dung Chương trình vào chỉ tiêu

nhệm vụ công tác hàng năm để đánh giá thi đua các đơn vị; tham mưu xây dựng các danh hiệu, biểu trưng tôn vinh sáng kiến; hướng dẫn hỗ trợ đơn vị thành lập mới hoặc củng cố tổ sáng kiến tại đơn vị.

2. Ban Tuyên giáo – Nữ công Công đoàn Điện lực Việt Nam: Tham mưu chỉ đạo, tổ chức tuyên truyền về Chương trình trong toàn ngành đảm bảo mục đích, yêu cầu; phối hợp cùng Ban Chính sách - Pháp luật theo dõi các sáng kiến của đoàn viên, người lao động được cập nhật trên các phương tiện truyền thông.

3. Các cấp Công đoàn:

- Trên cơ sở nội dung của Chương trình, Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, Kế hoạch này và chỉ tiêu được giao, Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị báo cáo cấp ủy Đảng và phối hợp với chuyên môn để tổ chức thực hiện.

- Trên cơ sở nhiệm vụ chính trị, đặc điểm của đơn vị để có những hình thức tổ chức Chương trình đạt hiệu quả cao; hướng dẫn đoàn viên, người lao động trong quá trình xây dựng, đăng ký sáng kiến, tổng hợp hoàn thiện hồ sơ gửi trực tuyến trên hệ thống phần mềm (*theo Hướng dẫn gửi kèm*).

- Dành một phần kinh phí để có chế độ hỗ trợ cho Tổ tư vấn hỗ trợ sáng kiến của đơn vị.

- Thực hiện biểu dương, khen thưởng những sáng kiến tiêu biểu, sáng kiến được ứng dụng vào thực tiễn đạt hiệu quả cao, đề xuất lên Công đoàn Điện lực Việt Nam xem xét khen thưởng và có những tin bài về điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua sáng kiến, sáng tạo.

- Hàng tháng, các Công đoàn trực thuộc báo cáo tổng hợp sáng kiến đã đăng ký cập nhật trên Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam qua địa chỉ email: thiducdevn@gmail.com (*theo mẫu gửi kèm*).

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cấp Công đoàn liên hệ Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn Điện lực Việt Nam để được hướng dẫn./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- TLD ĐLVN (để báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (để báo cáo);
- HĐTV Tập đoàn (để báo cáo);
- TGD, các Phó TGD TĐ (để b/c và ph.hợp);
- Các Ban TCNS, KHCNMT EVN;
- Thường trực và các Ban của CD ĐLVN;
- Các Công đoàn trực thuộc;
- Lưu: VT, CSPL.

Đỗ Đức Hùng